

---

Januar 2022

# Bilagsrapport

Praksisundersøgelse om  
virksomhedspraktik



---

Ankestyrelsen

## ANKESTYRELSEN

Telefon: 33 41 12 00 mandag til fredag klokken 9-15

Postadresse: Ankestyrelsen, 7998 statsservice

Mailadresse: [ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)

Hjemmeside: [www.ast.dk](http://www.ast.dk)

ISBN nr.: 978-87-7811-412-9

# Indholdsfortegnelse

BILAG 1 KOMMUNEFORDELTE RESULTATER 4

BILAG 2 ANALYSESKEMA 5

## BILAG 1

## Kommunefordelte resultater

Af nedenstående tabel 1.1 fremgår resultaterne af sags gennemgangen fordelt på de ti kommuner for samtlige 95 sager, som vi har gennemgået.

TABEL 1.1 ER KOMMUNENS AFGØRELSE OM VIRKSOMHEDSPRAKTIK SAMLET SET RIGTIG

	Ja, afgørelsen er i overensstemmelse med regler og praksis	Nej, afgørelsen ville blive ændret eller ophævet, hvis det var en klagesag	Nej, sagen ville blive hjemvist, hvis det var en klagesag, fordi der mangler væsentlige oplysninger	I alt
Aalborg	10	1	0	11
Aarhus	9	0	2	11
Assens	5	2	2	9
Esbjerg	9	1	0	10
Frederiksberg	8	1	0	9
Gladsaxe	7	2	0	9
Guldborgsund	5	1	3	9
Holstebro	6	2	1	9
Lolland	4	3	1	8
Viborg	8	2	0	10

Kilde: Ankestyrelsens gennemgang af 95 sager, 2021.

## BILAG 2

# Analyseskema

Af dette bilag fremgår det analyseskema, som vi har brugt til gennemgangen af sagerne. Bemærk, at der er indlagt spring, som gør, at nogle spørgsmål bliver aktiveret og andre deaktiveret alt efter, hvilken type af sag der er tale om, og hvad der bliver svaret på de forskellige spørgsmål. Disse spring fremgår ikke af dette bilag.

### 1. Grundoplysninger

#### 1.1 Kommune

#### 1.2 Sagsmåler

- (1)  MAS
- (2)  LAGV
- (3)  HAVR
- (4)  PAH
- (5)  EMOL

#### 1.3 Sagsnummer

#### 1.4 Sagen opfylder kriterierne for sagsindkaldelsen

- (1)  Ja
- (2)  Nej - sagen skal udgå, fordi: \_\_\_\_\_

### 2. Oplysninger om kommunens afgørelse

#### 2.1 Hvilken LAB-målgruppe tilhører borgeren (LAB § 6)?

- (1)  Ledig, der modtager arbejdsløshedsdagpenge, § 6, nr. 1
- (2)  Jobparat, der modtager kontanthjælp, § 6, nr. 2
- (3)  Aktivitetsparat, der modtager kontanthjælp, § 6, nr. 3

#### 2.1.1 Evt. bemærkninger

### 3. Ankestyrelsens vurdering af kommunens afgørelse om virksomhedspraktik.

Opfylder borgeren de materielle betingelserne for virksomhedspraktik?

Vurdering af om kommunen har truffet afgørelse i overensstemmelse med regler og praksis, eller om vi ville have ændret eller hjemvist afgørelsen, hvis den kom ind i Ankestyrelsen som en klagesag. Det bemærkes, at beskrivelsen af reglerne i punkterne neden for ikke er udtømmende, men alene gengiver reglerne i hovedtræk.

### **Overordnede betingelser for tilbud, jf. LAB § 53 m.fl. paragraffer**

Efter § 53, stk. 1, skal tilbud så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og gives ud fra den enkeltes ønsker og forudsætninger, med henblik på at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Tilbud kan efter § 53, stk. 3, fastsættes af jobcenteret under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet. Det betyder, at jobcenteret i særlige tilfælde kan vælge at give et tilbud, som ikke står på borgerens ønskeseddel, hvis jobcenteret mener, det er det, som bedst kan hjælpe borgeren.

Efter § 54 kan tilbud for personer omfattet af § 6, nr. 1, fastsættes som rådighedsafprøvende tilbud, hvis der er tvivl om, hvorvidt personen har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen.

Efter § 57, stk. 3, har personer omfattet af § 6, nr. 1-3, ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet. I den situation skal de overordnede betingelser ikke være opfyldt, men alene betingelserne i LAB kapitel 11. Det fremgår af punkt 227 i vejledningen om lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at for selvfundne tilbud om virksomhedspraktik skal jobcenteret ikke foretage en vurdering af personens ønsker og forudsætninger eller arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Jobcenteret skal alene påse, at betingelserne for tilbuddet i øvrigt er opfyldt, herunder formålsbestemmelsen for virksomhedspraktik og rimelighedskravet.

3.1 Er de overordnede betingelser i LAB § 53 opfyldt?

- (1)  Ja
- (2)  Nej
- (3)  Fremgår ikke – der mangler oplysninger

3.1.1 Bemærkninger (Hvis ja til 3.1 – så skrives der blot ja i bemærkningen)

### **Betingelserne for virksomhedspraktik i LAB §§ 57-58**

Borgere, som kun vanskeligt kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud. Tilbud om virksomhedspraktik gives med henblik på at afklare eller udvikle personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer og at afklare og bringe personen tættere på jobmål, ved at personen deltager i konkrete arbejdsopgaver og indgår i kollegiale sammenhænge.

Personer omfattet af § 6, nr. 1-3, har ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet. I den situation skal de overordnede betingelser ikke være opfyldt, men alene betingelserne i LAB kapitel 11.

3.2 Er betingelserne for virksomhedspraktik i LAB §§ 57-58 opfyldt?

- (1)  Ja
- (2)  Nej
- (3)  Fremgår ikke – der mangler oplysninger

3.2.1 Bemærkninger (Hvis ja til 3.2 – så skrives der blot ja i bemærkningen)

**Betingelserne om varighed, LAB § 61, stk. 1**

Varighed på op til:

- 1) 4 uger for personer omfattet af § 6, nr. 1 og 2
- 2) 13 uger for personer omfattet af § 6, nr. 3

3.3 Er betingelserne om varighed, LAB § 61, stk. 1, opfyldt?

- (1)  Ja
- (2)  Nej
- (3)  Fremgår ikke – der mangler oplysninger

3.3.1 Bemærkninger (Hvis ja til 3.3 – så skrives der blot ja i bemærkningen)

3.4 Er virksomhedspraktikken blevet forlænget?

- (1)  Ja, perioden er blevet forlænget
- (2)  Nej, perioden er ikke blevet forlænget
- (3)  Fremgår ikke af sagen

**Betingelserne om forlængelse, LAB § 61, stk. 2**

Perioden kan efter en konkret vurdering forlænges op til 26 uger for personer i målgruppen efter LAB § 6, nr. 3. Har personen hen mod udgangen af perioden på 26 uger ud fra en konkret vurdering et helt særligt behov for en længere periode, kan perioden forlænges yderligere med op til 13 uger ad gangen.

3.5 Er betingelserne om forlængelse, LAB § 61, stk. 2, opfyldt?

- (1)  Ja
- (2)  Nej
- (3)  Fremgår ikke – der mangler oplysninger

3.5.1 Bemærkninger (Hvis ja til 3.5 – så skrives der blot ja i bemærkningen)

3.6 Er der givet virksomhedspraktik i samme virksomhed, hvor borgeren tidligere har været i virksomhedspraktik?

- (1)  Ja, praktikken er givet i samme virksomhed, hvor borgeren tidligere har været i virksomhedspraktik

- (2)  Nej, praktikken er ikke givet i samme virksomhed, hvor borgeren tidligere har været i virksomhedspraktik

**Betingelserne for virksomhedspraktik i samme virksomhed, hvor personen tidligere har været i virksomhedspraktik**

En **ny virksomhedspraktik** kan under visse betingelser gives i samme virksomhed.

Efter BAB § 61, stk. 2, kan tilbud om virksomhedspraktik ikke gives til personer omfattet af lovens § 6, nr. 1-2, i den virksomhed, hvor personen **senest** har været ansat, herunder hvis ansættelsen har været med offentligt tilskud. Efter stk. 3 kan tilbud om virksomhedspraktik til personer omfattet af § 6, nr. 3, efter en konkret vurdering gives på den arbejdsplads, hvor de **senest** har været ansat, forudsat at praktikken ligger inden for en ny arbejdsfunktion. Forskellen på de to arbejdsfunktioner skal fremgå af den indgåede praktikaftale.

BAB § 61, stk. 2, hindrer ikke, at man kan få virksomhedspraktik på et tidligere praktiksted, hvis det ikke er borgerens seneste ansættelsessted.

3.7 Er betingelserne for virksomhedspraktik i samme virksomhed, hvor personen tidligere har været i virksomhedspraktik, opfyldt?

- (1)  Ja  
(2)  Nej  
(3)  Fremgår ikke – der mangler oplysninger  
(4)  Praktikken er ikke givet i samme virksomhed, hvor borgeren tidligere har været i praktik

3.7.1 Bemærkninger (Hvis ja til 3.7 – så skrives der blot ja i bemærkningen)

3.8 Har borgeren tidligere været ansat i samme virksomhed, som virksomhedspraktikken gives i?

- (1)  Ja, praktikken er givet i samme virksomhed, hvor borgeren tidligere har været ansat  
(2)  Nej, praktikken er ikke givet i samme virksomhed, hvor borgeren tidligere har været ansat

3.8.1 Bemærkninger

**Betingelsen om, at borgeren må have været ansat i virksomheden tidligere, BAB § 61, opfyldt?**

For personer omfattet af lovens § 6, nr. 1 og 2, kan tilbud om virksomhedspraktik ikke tilbydes i den virksomhed, hvor personen **senest** har været ansat. For personer omfattet af § 6,



nr. 3, kan der efter en konkret vurdering tilbydes virksomhedspraktik på den arbejdsplads, hvor de **senest** har været ansat, forudsat at praktikken ligger inden for en ny arbejdsfunktion. Forskellen på de to arbejdsfunktioner skal fremgå af den indgåede praktikaftale.

BAB § 61, stk. 2, hindrer ikke, at man kan få virksomhedspraktik på et tidligere ansættelsessted, hvis det ikke er borgere ns seneste ansættelsessted.

3.9 Er betingelsen om, at borgeren må have været ansat i virksomheden tidligere, BAB § 61, opfyldt?

- (1)  Ja
- (2)  Nej
- (3)  Fremgår ikke – der mangler oplysninger

3.9.1 Bemærkninger (Hvis ja til 3.9 – så skrives der blot ja i bemærkningen)

3.10 Er kommunens afgørelse om virksomhedspraktik samlet set rigtig? Det vil sige, at alle betingelserne ovenfor i punkterne 3.1-3.5 er opfyldt

- (1)  Ja, afgørelsen er i overensstemmelse med regler og praksis
- (2)  Nej, afgørelsen ville blive ændret eller ophævet, hvis det var en klagesag
- (3)  Nej, sagen ville blive hjemvist, hvis det var en klagesag, fordi der mangler væsentlige oplysninger

3.10.1 Bemærkninger (Hvis ja til 3.10 – så skrives det blot ja i bemærkningen)

#### **4. Ankestyrelsens vurdering af udvalgte forvaltningsretlige regler**

4.1 Har kommunen truffet en skriftlig afgørelse?

- (1)  Ja, der er en skriftlig afgørelse
- (2)  Afgørelsen er en del af Min Plan
- (3)  Skriftligt notat i kommunens journal
- (4)  Nej
- (6)  Der er tale om en begunstigende forvaltningsakt, idet det er en selvfundne praktik
- (5)  Andet - beskriv under bemærkninger

4.1.1. Evt. Bemærkninger

4.2 Har kommunen givet klagevejledning?

- (1)  Ja
- (2)  Nej

- (3)  Der er tale om en begunstigende forvaltningsakt, idet det er en selvfundne praktik

#### 4.2.1. Evt. Bemærkninger

#### **Kommunens afgørelse inderholder en fyldestgørende begrundelse efter forvaltningslovens § 24**

En begrundelse for en afgørelse skal indeholde en henvisning til de retsregler, i henhold til hvilke afgørelsen er truffet. I det omfang, afgørelsen efter disse regler beror på et administrativt skøn, skal begrundelsen tillige angive de hovedhensyn, der har været bestemmende for skønsudøvelsen. Begrundelsen skal endvidere om fornødent indeholde en kort redegørelse for de oplysninger vedrørende sagens faktiske omstændigheder, som er tillagt væsentlig betydning for afgørelsen.

#### 4.3 Indeholder kommunens afgørelse en fyldestgørende begrundelse efter forvaltningslovens § 24?

- (1)  Ja  
 (2)  Nej  
 (3)  Andet – beskriv under bemærkninger

#### 4.3.1 Evt. Bemærkninger

#### 4.4 Hvis nej til spørgsmål 4.3., medfører det, at sagen ville blive hjemvist pga. ugyldighed, hvis det var en klagesag

- (1)  Ja  
 (2)  Nej, Ankestyrelsen ville reparere fejlen ved selv at give den rigtige begrundelse  
 (3)  Andet – beskriv under bemærkninger

#### 4.4.1 Bemærkninger (Hvis nej til 4.4, kan I nøjes med at skrive nej i bemærkningen)

### **5. Ankestyrelsen vurdering af, om kommunen har overholdt de formelle sagsbehandlingsregler i LAB-loven**

Vi foretager ikke en prøvelse af, om kommunens manglende overholdelse ville have ført til ugyldighed af kommunens afgørelse, dvs. om afgørelsen samlet set ikke er korrekt på grund af de formelle fejl.

#### **Det præcise formål med praktikken skal være aftalt mellem personen, virksomheden og jobcenteret, jf. LAB § 59 og BAB § 60, stk. 2.**

Jobcenteret og arbejdsgiveren aftaler i samarbejde med personen formålet med, indholdet i samt varigheden og omfanget af tilbuddet om virksomhedspraktik. Det skal fremgå af aftalen, hvilke af følgende formål der ønskes opnået:

1) Ordinære løntimer, hvor praktikken skal afklare eller udvikle kompetencer i forhold til job eller uddannelse, afhængigt af målgruppen, som direkte kan føre til timer, hvor personen ansættes ordinært på virksomheden.

2) Optræning af specifikke kompetencer inden for personens job- eller uddannelsesmål, afhængigt af målgruppen, som kan indgå i personens cv og jobsøgning.

3) Afklaring af job- eller uddannelsesmål hvor praktikken består af typiske opgaver inden for mulige jobområder.

5.1 Er det præcise formål med praktikken aftalt mellem personen, virksomheden og jobcenteret, LAB § 59 og BAB § 60, stk. 2?

(1)  Ja

(2)  Nej/fremgår ikke

5.1.1 Evt. Bemærkninger

5.2 Hvilke af formålene i BAB § 60, stk. 2, har kommunen brugt?

(1)  Formål 1

(2)  Formål 2

(3)  Formål 3

5.2.1 Evt. Bemærkninger

**Aftale om hvilke opgaver, borgeren skal varetage / træne i praktikken, jf. BAB § 60, stk. 2?**

Jobcenteret og arbejdsgiveren aftaler i samarbejde med personen indholdet i tilbuddet om virksomhedspraktik. For personer omfattet af § 1, nr. 1, kan tilbuddet gives alene med det formål at afprøve rådigheden.

5.3 Er det aftalt hvilke opgaver, borgeren skal varetage / træne i praktikken, BAB § 60, stk. 2?

(1)  Ja

(2)  Nej/fremgår ikke

5.3.1 Evt. Bemærkninger

5.4 Er opgaverne forankret i konkrete delmål

(1)  Ja

(2)  Nej/fremgår ikke af sagen

5.4.1 Evt. Bemærkninger

5.5 Er der lagt en plan for opfølgning i praktikken, BAB § 62, stk. 1? Under en virksomhedspraktik følger jobcenteret op på

opholdet som led i det individuelle kontaktførløb og inddrager i nødvendigt omfang arbejdsgiveren heri.

- (1)  Ja
- (2)  Nej/fremgår ikke

#### 5.5.1 Evt. Bemærkninger

5.6 Er der lagt en plan for opfølgning i den forlængede virksomhedspraktik? Under en forlænget virksomhedspraktik følger jobcenteret op på opholdet som led i det individuelle kontaktførløb og inddrager i nødvendigt omfang arbejdsgiveren heri.

- (1)  Ja
- (2)  Nej/fremgår ikke
- (3)  Virksomhedspraktikken er ikke forlænget

#### 5.6.1 Evt. Bemærkninger

5.7 Indgår der en kontaktperson fra virksomheden i den aftalte opfølgning?

- (1)  Ja
- (2)  Nej/fremgår ikke
- (3)  Der er ikke aftalt opfølgning

#### 5.7.1 Evt. Bemærkninger

5.8 Er der udarbejdet en Min Plan om virksomhedspraktikken?

- (1)  Ja
- (2)  Nej/fremgår ikke

#### 5.8.1 Evt. bemærkninger

5.9 Har kommunen undersøgt rimelighedskravet, LAB § 63, stk. 1, og BAB § 65? Der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik. Opfyldelsen af kravet skal findes i VITAS-ansøgningssystemet.

- (1)  Ja
- (2)  Nej/fremgår ikke

#### 5.9.1 Evt. Bemærkninger

5.10: Er der underskrifter fra arbejdsgiver og tillidsrepræsentant på, at rimelighedskravet er opfyldt, BAB § 65, stk. 6-8? Forud for etableringen af virksomhedspraktik skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe på det pågældende P-nr.

om, hvorvidt rimelighedskravet er opfyldt. Opfyldelsen af kravet om skriftlige tilkendegivelser skal findes i VITAS-ansøgningssystemet.

- (1)  Ja
- (2)  Nej/fremgår ikke

#### 5.10.1 Evt. Bemærkninger

5.11: Har kommunen ved forlængelser af praktikken for borgere i målgruppen efter § 6, nr. 3, undersøgt, om etableringen af praktik har været drøftet mellem arbejdsgiveren og en repræsentant for de ansatte hos arbejdsgiveren, LAB § 63, stk. 2, og BAB § 64? Forud for etablering af virksomhedspraktik i mere end 13 uger skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem arbejdsgiveren og en repræsentant for de ansatte hos arbejdsgiveren. Der skal foreligge en skriftlig tilkendegivelse herom. Opfyldelsen af kravet skal findes i VITAS-ansøgningssystemet.

- (1)  Ja
- (2)  Nej/fremgår ikke
- (3)  Virksomhedspraktikken er ikke forlænget

#### 5.11.1 Evt. Bemærkninger

6. Resumeet skal kunne kopieres til rapporten, hvis sagen bruges som case. Det skal derfor indeholde en kort beskrivelse af sagens faktiske oplysninger, fx hvilken type virksomhed, formål med praktikken og opgaver i praktikken. Desuden gerne en bemærkning om relevansen af formålet (ifølge BAB § 60, stk. 2) i forhold til borgerens jobmål.

**Måleskemaet er nu færdigudfyldt**